

**Резолюция  
круглого стола**

**«Пенсионная реформа: за и против»**

3 ноября 2017 г.

г. Псков

Проблемы функционирования пенсионной системы Российской Федерации вытекают как из нынешнего уровня социального и экономического развития страны, так и из последствий ранее принятых и принимаемых сегодня управленческих и финансовых решений.

Мы решительно призываем к уходу от экономики дешёвого труда. Главная проблема лежит в бесправности российских работников, точнее в отсутствии у них способности реально влиять на принимаемые социально-экономические решения, — тех работников, чьим трудом и создаются пенсионные накопления.

Доля заработной платы в России составляет 25% ВВП — в два раза ниже, чем в некоторых развитых странах. Во многих из них именно на доходах наёмных работников строится стабильная пенсионная система.

Таким образом, центральным аспектом антикризисной программы должны стать меры резкого увеличения реальных возможностей трудящихся в отстаивании не только собственных интересов — в том числе и в сфере заработной платы, но и стратегических общественных интересов, учета их мнения при принятии ведущих управленческих решений.

Считаем необходимым, в целом не отрицая необходимость осуществления пенсионной реформы в Российской Федерации, отметить в то же время целесообразность ее более тщательного обоснования и системной доработки.

**ПРЕДЛАГАЕМ:**

- Не допустить поспешного, необоснованного, не связанного с результатами экономического развития страны повышения пенсионного возраста;
- Не допустить дальнейшего роста фискальной нагрузки на малообеспеченные слои населения;
- Одобрить концепцию Социального кодекса Российской Федерации. Обеспечить систематизацию и кодификацию в едином документе всей совокупности нормативных актов, регулирующих все виды социальных

выплат и пособий гражданам Российской Федерации в обязательном, а не заявительном порядке;

- Сформировать единую пенсионную систему, основанную на принципах справедливости и равенства граждан, без разделения на простых людей и чиновников, утвердив единые методики расчета пенсий для всех категорий работников. Принять единый «Пенсионный Кодекс Российской Федерации», защищающий права самых незащищенных граждан России;
- Обеспечить приоритетность комплексного рассмотрения законопроектов по пенсионной реформе, учитывая взаимосвязанность положений и норм пенсионного обеспечения, их влияния на социальную стабильность в обществе;
- Отметить необходимость более тесных консультаций разработчиков нормативной базы пенсионного обеспечения и практиков, занимающихся вопросами создания профессиональных пенсионных систем предприятий и отраслей, с целью исключения повторения ошибок и недостатков ранее принимавшихся и не оправдавших себя пенсионных систем;
- Обеспечить всестороннее и своевременное информирование граждан о пенсионной реформе (консультации, «горячие линии», информационные стенды, публикации в региональной прессе) с использованием возможностей всех территориальных органов, привлечь представителей разных возрастов к её широкому обсуждению и анализу;
- Сохранить право досрочного выхода на пенсию для отдельных категорий бюджетников и снять ограничение по сумме времени ухода за детьми до полутора лет;
- Ускорить принятие нормативной базы, необходимой для полноценного участия негосударственных пенсионных фондов в формировании накопительной части трудовой пенсии (обязательном пенсионном страховании);
- Разработать единый порядок раскрытия информации о результатах инвестирования средств пенсионных накоплений для всех УК (частных и государственной), усилить контроль вкладчиков за инвестиционной политикой НПФ;

- Отслеживать и пресекать факты недобросовестной конкуренции между частными УК и НПФ при ведении ими рекламных кампаний и в процессе инвестирования средств пенсионных накоплений, в том числе факты административного давления на застрахованных лиц;
- Обратить внимание на важность проведения активной разъяснительной кампании среди работодателей и граждан о возможных целях и механизмах пенсионной реформы;
- Отметить важность проведения регулярных консультаций по вопросам создания профессиональных пенсионных систем в рамках Российской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других институтов социального взаимодействия;
- Изменить порядок налогообложения пенсионных взносов предприятий и дохода от размещения пенсионных резервов. Пенсионные взносы не должны включаться в базу расчета единого социального налога, поскольку и они, как и страховые взносы в ПФР выполняют одинаковую социально-необходимую функцию – пенсионное обеспечение граждан;
- Обеспечить полное государственное регулирование формирования и использования (инвестирование) средств пенсионного фонда России, пенсионная реформа в России должна начинаться с реформы Пенсионного фонда;
- Сохранить право на получение пенсии тем гражданам, которые решили продолжить свою деятельность после достижения пенсионного возраста и ежегодно проводить ее перерасчет;
- Устранить необоснованные и несправедливые разрывы между размерами пенсионных выплат различных групп граждан.

Полагаем целесообразным проведение с использованием потенциала всех регионов страны широкой общественной общероссийской дискуссии по основным направлениям и принципам дальнейшего развития системы пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации, основанной на реальном прогнозе социально-экономического развития страны на ближайшие 10-20 лет.