

## РЕЗОЛЮЦИЯ

принята 25 июля 2018 года на круглом столе с участием общественности, инициированным и проведенным региональным отделением Политической партии «**Российская партия пенсионеров за социальную справедливость**» в Нижегородской области

Мы, пенсионеры Нижегородской области, приняли решение высказать свое мнение относительно планов Правительства повысить пенсионный возраст, и заявить собственные требования, направленные на повышение качества жизни старшего поколения.

Осознавая, что в стране сложилась тяжелая демографическая ситуация, мы в целом поддерживаем необходимость реформы системы пенсионного обеспечения, но только с учетом существенных дополнений и предложений, в том числе, выработанных и с нашим участием.

Мы считаем, что единственной целью пенсионных изменений должно быть **повышение качества жизни пенсионеров, в том числе существенный рост уровня пенсий**. Однако важно, чтобы эти меры были полезны не только для действующих пенсионеров, которые, несомненно, выиграют от роста пенсий, но и не ухудшали социально-экономического положения работающих граждан.

Мы осознаем, что повышение пенсионного возраста – вынужденная мера, которая будет иметь положительные последствия только при наличии серьезных и конструктивных дополнений.

На основании вышесказанного предлагаем Правительству Российской Федерации принять и рассмотреть следующие предложения:

1. Рассмотреть вариант создания новой пенсионной системы, которая носила бы дифференцированный характер. Предложить гражданам на выбор несколько схем, при которых, чем позже человек собирается выходить на пенсию, тем весомее будут предлагаемые ему выплаты.

2. Обеспечить рост бюджетных расходов на обеспечение доступной и качественной медицинской помощи, на профилактику и раннюю диагностику заболеваний для людей старшего и пожилого возраста.

3. Не распространять предлагаемое повышение пенсионного возраста на людей, приближающихся к пенсионному возрасту и уже не имеющих времени для профессионального и социального маневра. Речь идет о мужчинах старше 52 лет и женщинах старше 47 лет.

4. Создать дополнительные гарантии в трудоустройстве для людей старше 55 лет, запретить их увольнение по сокращению штатов.

5. Ввести административную ответственность для организаций всех форм собственности, устанавливающих возрастные ограничения при приеме на работу.

6. Предоставить работникам старшего возраста возможность бесплатного обучения (без отрыва от производства) технологиям и средствам коммуникации, необходимых в современных условиях.

7. Принять все меры для того, чтоб пенсия не составляла менее трети доходов лица, оставившего работу, включая премии, денежное содержание и другие подобные выплаты. Кроме того, рассмотреть вопрос повышения пособий по безработице (или дополнительных дотаций, или льгот) для неработающих женщин 55 – 63 лет и мужчин 60 – 65 лет.

8. Обеспечить выход на пенсию на два года раньше для граждан с большим трудовым стажем (40 и 45 лет для женщин и мужчин соответственно).

9. Сохранить существующие льготы на получение досрочных пенсий для тех, кто работает на вредных и опасных производствах, для женщин с пятью и более детьми, инвалидов, чернобыльцев и других категорий льготников.

10. Пенсионная система является одним из факторов обеспечения национальной безопасности. Нельзя допускать, чтобы ее обсуждение использовалось деструктивными политическими силами в качестве популизма, спекуляции, а зачастую и прямого обмана пенсионеров и людей старшего поколения.

**Председатель Правления регионального отделения Политической партии «Российская партия пенсионеров за социальную справедливость» в Нижегородской области**

**БОГДАНОВА ТАТЬЯНА АНАТОЛЬЕВНА**